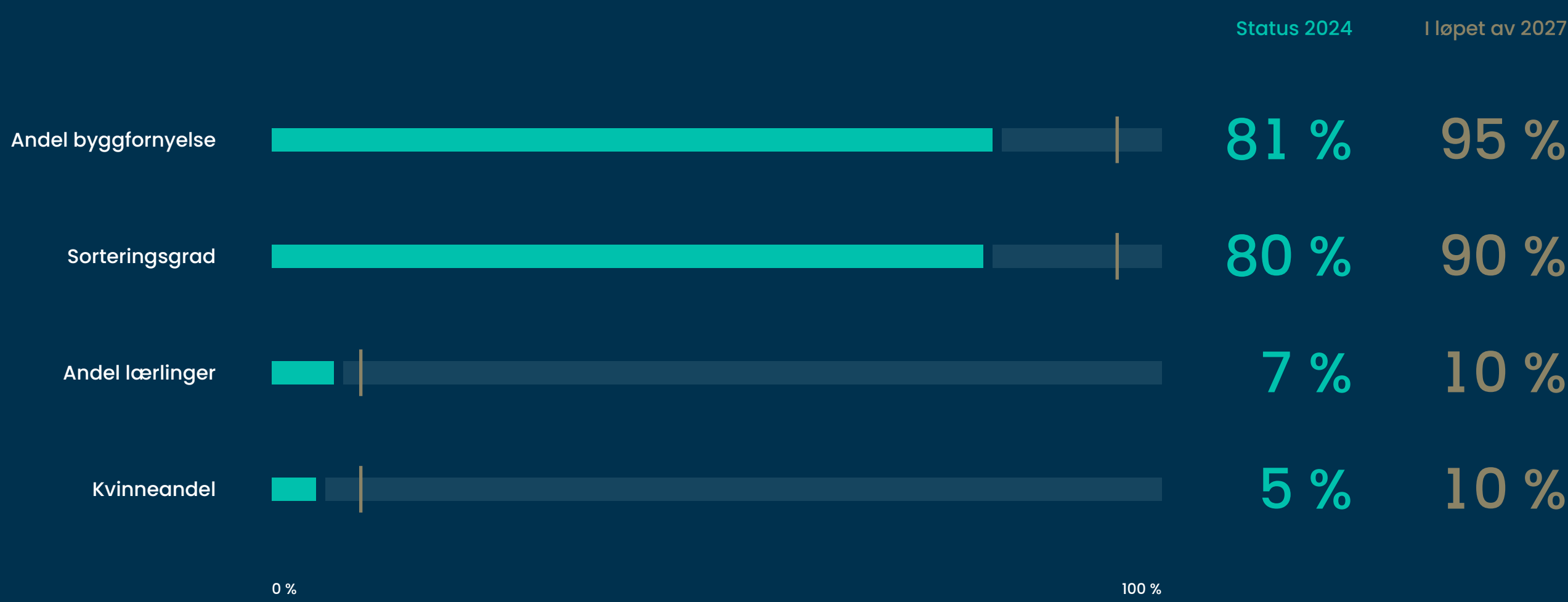


Bærekraftsrapport 2024



Våre viktigste mål mot 2027



Innhold

Dette er Vokstr	4	Bærekraftsstrategi	14	Klima og miljø	30
Om oss	5	Beskrivelse av verdikjeden	16	E1 – Begrensning av klimaendringer	31
Forretningsmodell, produkter og tjenester	6	Interessenter og interessentdialog	18	E1 – Tilpasning til klimaendringer	33
Selskapsstruktur	7	Vesentlighetsanalyse og resultat	19	E5 – Sirkulærøkonomi	35
Konsernsjefens ord	8	Bærekraftsvisjon	20	Mennesker og samfunn	37
Styringsstruktur	10	Bærekraftstrategi	21	S1 – Egne ansatte	38
Ansvar for bærekraft i drift, ledelse og styret	12	Ledelsessystemer og sertifiseringer	23	S2 – Arbeidstakere i verdikjeden	40
Risiko, risikohåndtering og internkontroll	13	Vårt arbeid med bærekraft	24	Forretningsetikk og virksomhetsstyring	41
		Status i dag	26	G1 – Forretningsetikk og virksomhetsstyring	42
		Mål og ambisjoner	27		
		Forbedringsområder	28		
		Plan og oppfølging	29		

Dette er Vokstr

[Om oss](#) 5

[Forretningsmodell, produkter og tjenester](#) 6

[Selskapsstruktur](#) 7

[Konsernsjefens ord](#) 8



Om oss

Vokstr-konsernet består av markedsledende selskaper som er spesialiserte innen byggfornyelse. Våre selskaper beholder sitt merkenavn og sin identitet, men forenes om bærekraft, kvalitet og et felles verdigrunnlag. Vi skal være en langsiktig og pålitelig samarbeidspartner som bevarer historien, samtidig som vi tilpasser eksisterende bygg til nye funksjons-, miljø- og moderniseringskrav.

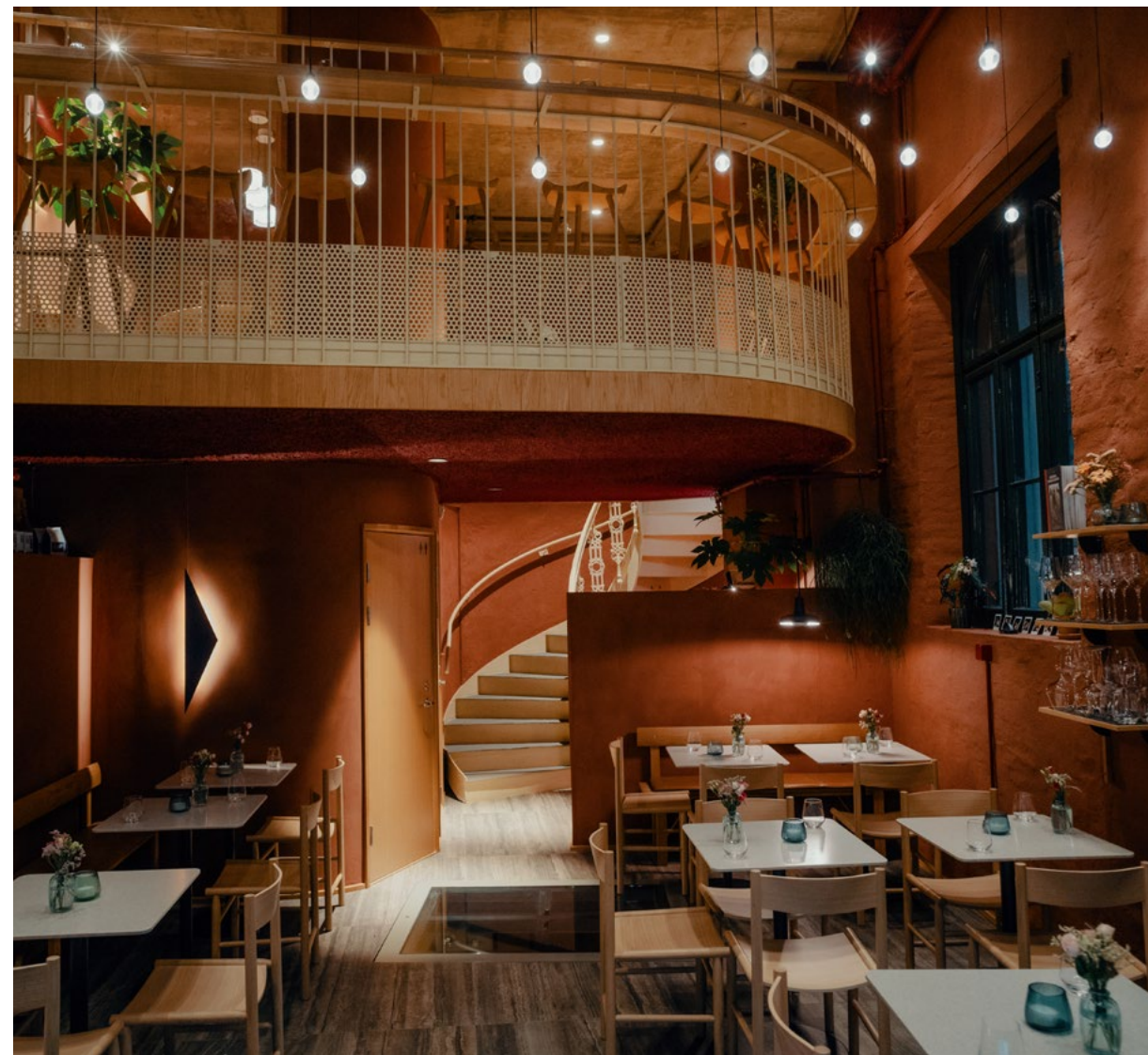
Vi tror at fremtidens bygg ikke bare handler om å bygge nytt, men om å ta vare på og videreutvikle det som allerede står. Gjennom byggfornyelse bidrar vi til å redusere ressursbruk, kutte utslipp og ivareta kulturarv, samtidig som vi skaper funksjonelle, energieffektive og moderne løsninger for kommende generasjoner.

I denne bærekraftsrapporten for 2024 redegjør vi for hvordan Vokstr arbeider systematisk med miljømessige, sosiale og styringsrelaterte (ESG) faktorer. Vi beskriver vår forretningsmodell, selskapsstruktur og styringssystemer, samt hvordan vi setter bærekraft i praksis gjennom hele verdikjeden. Rapporten bygger på gjeldende lovverk og relevante standarder, og den

er strukturert for å gi åpenhet og innsikt i vårt arbeid, våre resultater og våre mål.

Vokstr er i kontinuerlig vekst. I 2024 ble Finstad & Jørgensen, Vethe Maskin og Asker Betongsaging en del av konsernet. Sammen med Håndverkskompaniet AS og Bico Bygg og Innredning AS utgjør de konsernets selskaper ved utgangen av 2024.

Bærekraftsarbeidet i Vokstr er en integrert del av forretningsstrategien. Det er gjennom samarbeid på tvers av selskapene, deling av kunnskap og utvikling av felles standarder at vi kan levere løsninger som møter både kundens behov og samfunnets krav til en mer bærekraftig fremtid.



Beskrivelse av selskapets forretningsmodell, produkter og tjenester

Vokstrs forretningsmodell er å levere helhetlige og spesialiserte tjenester innen byggfornyelse. Vår virksomhet dekker hele spekteret av byggfornyelse – fra tidlig planlegging og prosjektering til utførelse og ferdigstilling.

Dette omfatter blant annet:



Vi arbeider hovedsakelig mot både private og offentlige flergangsbygherrer, og en betydelig andel av vår omsetning er tilknyttet rammeavtaler innen offentlig og privat sektor. Gjennom våre selskaper kombinerer vi lokal ekspertise med konsernets samlede ressurser og kompetanse. Denne strukturen gjør oss i stand til å levere prosjekter som ivaretar byggenes historiske verdi, samtidig som vi oppfyller moderne krav til funksjonalitet, sikkerhet og miljøstandarder.

Vokstr har i dag et solid fotfeste i Stor-Oslo, Porsgrunn, Tønsberg og Kristiansand, og utvikler seg kontinuerlig gjennom erfaringsdeling, felles utviklingsprosjekter og strategiske selskapsinkluderinger som styrker vår kapasitet og kompetanse.

Selskapsstruktur

Vokstr har hovedkontor i Oslo, og består av flere selvstendige selskaper som sammen dekker et bredt spekter av byggfornyelsestjenester. Hvert selskap opererer i sitt marked med egen ledelse og drift, men med støtte fra konsernets felles styringssystemer, bærekraftsstrategi og kvalitetsstandarder.

Ved utgangen av 2024 består konsernet av følgende selskaper:



Våre markeder omfatter både offentlige og private aktører, med prosjekter fordelt over Konsernets organisering sikrer både lokal tilstedeværelse og nasjonal styrke, samtidig som vi oppnår synergier gjennom erfaringsdeling, felles innkjøp og standardiserte prosesser.

I løpet av 2025 er også følgende selskaper blitt en del av konsernet. Disse omfattes ikke av denne rapporten.





Konsernsjefens ord

Kjære leser, 2024 har vært et år preget av vekst, samarbeid og videreutvikling for Vokstr. Vi har ønsket velkommen tre nye selskaper – Finstad & Jørgensen, Vethe Maskin og Asker Betongsaging – som sammen med våre etablerte selskaper har bidratt til et stadig sterkere konsern. Til sammen har vi gjennomført rundt 7000 prosjekter, fra mindre vedlikeholdsoppdrag til rehabiliteringer og skadeutbedringer. Felles for dem alle er at de forlenger levetiden på bygg og reduserer behovet for å bygge nytt – et av våre viktigste bidrag til bærekraftig utvikling.

I Vokstr er vi spesialister på byggfornyelse – både når vi rehabiliterer bygg som er i bruk, og når vi utbedrer skader eller oppgraderer bygg som står tomme. Denne kompetansen gjør oss i stand til å håndtere komplekse prosjekter som kombinerer tekniske krav, sikkerhet, logistikk og miljøhensyn.

Bærekraft er kjernen i vår forretningsmodell. Våre fire strategiske fokusområder – å gjøre det enkelt for byggherre å ta bærekraftige valg, minimere vårt klimafotavtrykk og ressursforbruk, være den foretrukne arbeidsplassen innen byggfornyelse, og sikre ansvarlighet gjennom hele verdikjeden – styrer våre prioriteringer hver dag.

Vi vet at vår egen virksomhet har et klima-avtrykk. Derfor er et av våre viktigste forbedringsområder fremover å få en mer detaljert forståelse av klimagassutslippene, både direkte og indirekte. Vi skal kartlegge og analysere utslippene våre, slik at vi kan sette tydelige mål og gjennomføre effektive tiltak for å redusere dem – med ambisjon om å oppnå nullutslipp i tråd med Parisavtalen.

Vi skal også videreutvikle arbeidet med sirkulærøkonomi, gjenbruk av materialer, innovasjon og ansvarlighet i hele verdikjeden. Samtidig fortsetter vi å bygge sterke, trygge og inkluderende arbeidsplasser som tiltrekker og beholder dyktige fagfolk. Et godt arbeidsmiljø er avgjørende for trivsel og sikkerhet, og vi jobber systematisk med HMS, opplæring og ledelsesoppfølging for å redusere risiko for skader og sykefravær.

Vi merker allerede at det er kapasitetsmangel i byggenæringen i Norge, og vi forventer at dette vil bli en enda større utfordring fremover. Derfor er det viktig for oss å utnytte den kapasiteten og kompetansen som allerede finnes her i landet, og legge til rette for at alle som ønsker

å bidra skal få muligheten til det. Vi verdsetter mangfoldet av erfaringer og bakgrunner som finnes i arbeidslivet, og vil fortsette å være en arbeidsplass der mennesker med ulik bakgrunn kan bruke sin kompetanse til å skape løsninger som gir verdi for både mennesker og samfunn.

2024-rapporten viser hvordan vi jobber systematisk med bærekraft – ved mindre vedlikeholdsoppdrag til rehabiliteringer og ombygginger – og hvordan vi involverer kunder, leverandører, ansatte og andre interessenter for å identifisere hva som er mest vesentlig. Vår ambisjon er klar: Vokstr skal være en drivkraft for bærekraftig byggfornyelse i Norge, og vi skal gjøre det sammen med våre partnere, våre ansatte og våre lokalsamfunn.

Det mest bærekraftige vi kan gjøre er å bevare og videreutvikle våre bygg fremfor å bygge nytt – godt vedlikehold og langsiktig planlegging er derfor viktigere enn noen gang!

Med vennlig hilsen,

Markus Stellander
Konsernsjef



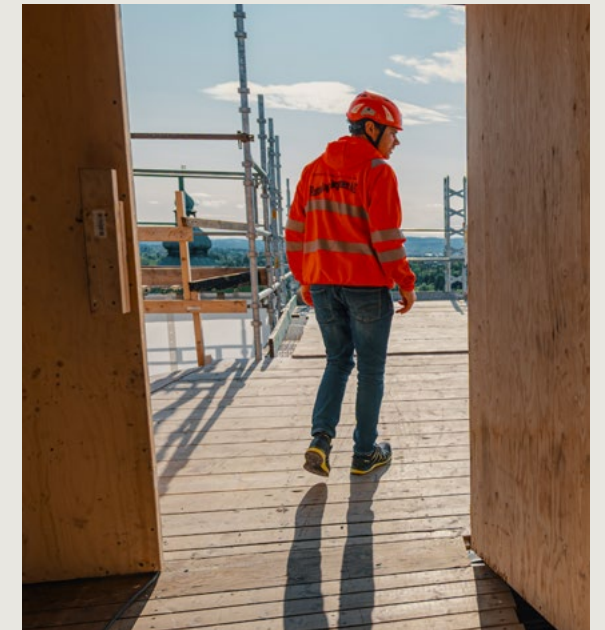
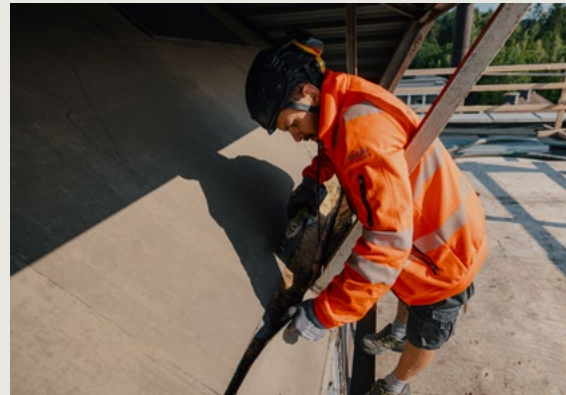
Styringsstruktur

Ansvar for bærekraft i drift, ledelse og styret 12

Risiko, risikohåndtering og internkontroll 13



God styring er avgjørende for å sikre at bærekraft er en integrert del av Vokstrs virksomhet. Vår styringsstruktur er utformet for å sikre tydelige ansvarsforhold, helhetlig oppfølging og kontinuerlig forbedring på tvers av konsernet. Dette innebærer at bærekraftsmål og tiltak er forankret både i konsernledelsen, i styret og i den daglige driften i hvert selskap.



Ansvar for bærekraft i drift, ledelse og styret

Styret i Vokstr har det overordnede ansvaret for selskapets strategi og langsiktige målsettinger, inkludert oppfølging av bærekraft. Styret godkjenner de overordnede prioriteringene, sikrer at bærekraft er integrert i forretningsstrategien og følger opp fremdrift gjennom faste rapporteringer fra konsernledelsen.

Det operative ansvaret for bærekraftsarbeidet ligger hos konsernledelsen, som sørger for at strategier, retningslinjer og målsetninger omsettes til konkrete tiltak i selskapene. Hvert datterselskap har egne ledere med ansvar for at konsernets bærekraftsstrategi etterleves lokalt, og for å integrere bærekraft i planlegging, prosjektering og gjennomføring av prosjekter.

Bærekraft inngår som en del av lederansvaret på alle nivåer, og følges opp gjennom mål- og resultatstyring, ledermøter og opplæring. Denne strukturen gjør at bærekraft ikke håndteres som et separat initiativ, men som en naturlig del av den daglige virksomheten og beslutningsprosessene.



Identifisering av risiko, risikohåndtering og internkontroll



Vokstr identifiserer bærekraftsrelaterte risikoer gjennom en kombinasjon av løpende risiko-vurderinger i prosjektene, årlige gjennomganger på konsernnivå og systematisk rapportering fra selskapene. Risikoene vurderes innenfor miljø, sosiale forhold og selskapsstyring, med særlig vekt på områder som kan påvirke både virksomhetens resultater og vårt omdømme.

Når en risiko er identifisert, vurderes både sannsynlighet og konsekvens, og det utarbeides handlingsplaner med tydelige ansvarsforhold og tidsfrister. Fremdrift følges opp i ledermøter og rapporteres til styret, som har det endelige ansvaret for risikostyringen.

Internkontrollsystemene i Vokstr er utformet for å sikre etterlevelse av lover, forskrifter, kontraktsforpliktelser og interne retningslinjer. Kontrollene omfatter både finansiell rapportering, HMS-arbeid og oppfølging av miljøkrav. Systemene oppdateres jevnlig for å reflektere endringer i regelverk, standarder og beste praksis. Denne kombinasjonen av tydelig ansvar, regelmessige vurderinger og strukturerte oppfølgingsprosesser bidrar til å redusere risiko, sikre kvalitet og styrke vår bærekraftige utvikling.

Bærekraftsstrategi

Beskrivelse av verdikjeden	16
Interessenter og interessentdialog	18
Vesentlighetsanalyse og resultat	19
Bærekraftsvisjon	20
Bærekraftstrategi	21
Ledelsessystemer og sertifiseringer	23





Bærekraft er en kjerneverdi i Vokstrs virksomhet og en integrert del av vår forretningsstrategi. Vi ser på bærekraftsarbeidet som en langsiktig investering som skaper verdi for kunder, ansatte, eiere og samfunnet. Strategien vår bygger på en helhetlig forståelse av hvordan miljømessige, sosiale og styringsmessige faktorer påvirker vår virksomhet og hvordan vi kan bruke vår posisjon i markedet til å skape positive ringvirkninger.

Beskrivelse av verdikjeden

Vokstrs verdikjede starter med strategisk planlegging og prosjektering basert på kundens behov og gjeldende krav til funksjon, miljø og sikkerhet. Som konsern samler vi kompetanse fra flere markedsledende selskaper, slik at vi kan tilby skreddersydde løsninger for hvert prosjekt.

Vi har et stort kompetansemiljø innen rehabilitering og vedlikehold av bygg. Denne erfaringen gjør oss i stand til å håndtere komplekse prosjekter med hensyn til både tekniske krav, sikkerhet, logistikk og miljøpåvirkning.

Vokstr gjennomfører om lag 7000 prosjekter årlig, hvor mange av disse er mindre oppdrag som likevel krever høy kvalitet og effektiv gjennomføring. Prosjektporteføljen spenner fra mindre vedlikeholdsjobber til større, komplekse rehabiliteringsprosjekter.

I oppstartsfasen gjennomfører vi tilstandsvurderinger og analyser som danner grunnlag for valg av metoder, materialer og løsninger. Vi legger særlig vekt på gjenbruk av

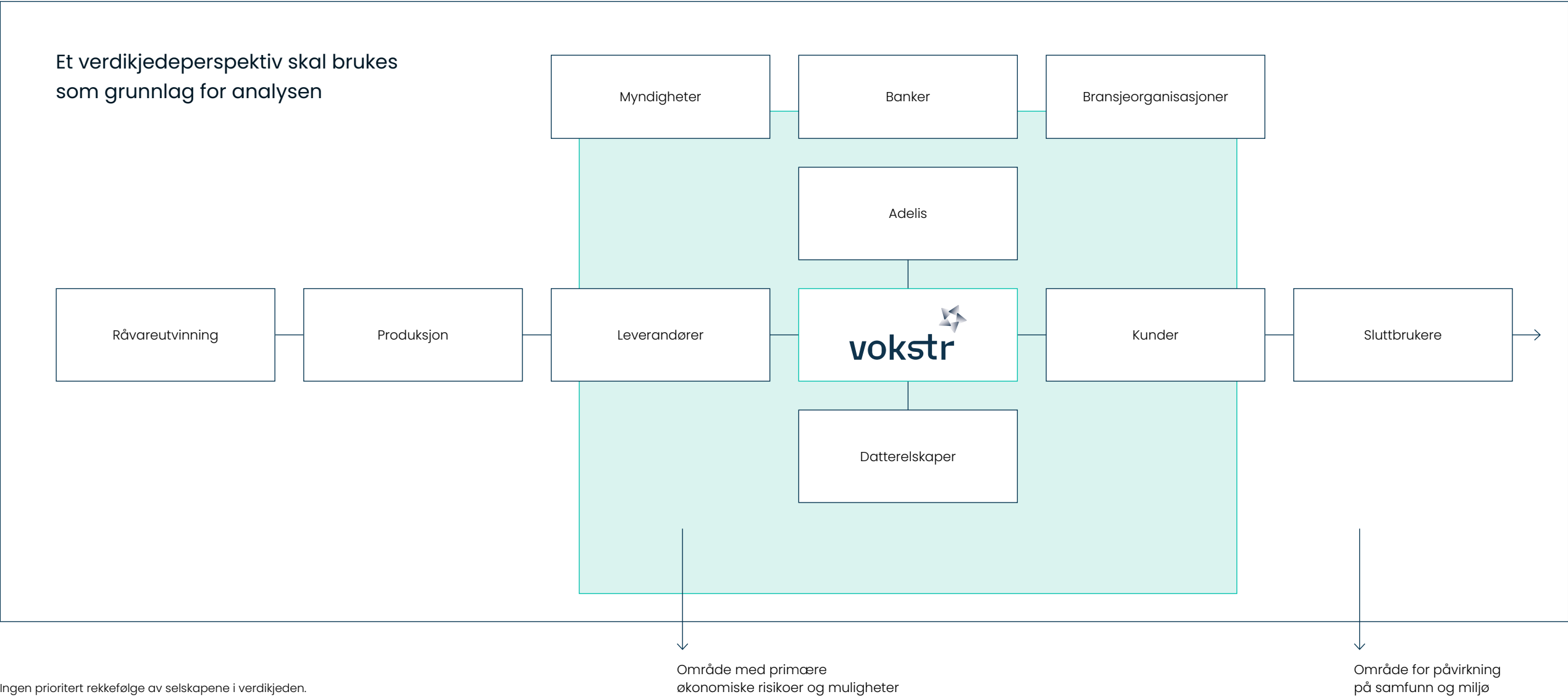
bygningsdeler, energieffektivisering og reduksjon av miljøbelastning.

Gjennomføringen skjer i tett samarbeid mellom de ulike selskapene i konsernet, som hver bidrar med sin spesialisering – fra byggentreprise og innredning til maskinarbeid og betongsaging. Vi samarbeider også med et nettverk av leverandører og underentreprenører som deler vårt fokus på kvalitet, HMS og bærekraft.

Etter ferdigstillelse leverer vi dokumentasjon på utført arbeid, følger opp med erfaringsoverføring og sørger for at prosjektet oppfyller både kundens krav og gjeldende standarder. På den måten sikrer vi at byggene vi oppgraderer får forlenget levetid, lavere driftskostnader og et redusert klimaavtrykk.

Vår verdikjede omfatter hele løpet fra råvareutvinning til ferdige bygg, inkludert produksjon, leverandører, kunder og sluttbrukere. Den illustrerte modellen under viser sentrale aktører i vår verdikjede, ulike leverandør- og kundetyper, og de områdene der vi har størst bærekraftsrisiko og -påvirkning.





Beskrivelse av interessenter og interessentdialog

Vokstr har et tydelig definert sett av interessenter som er viktige for vår bærekraftsutvikling. I arbeidet med interessentanalysen for dobbelt vesentlighetsanalyse i 2023 har vi hatt dialog med kunder, leverandører, bankforbindelser og egne ansatte, i tillegg til styret og ledelsen i konsernet. Disse gruppene representerer både sentrale aktører i vår verdikjede og beslutnings-takere som påvirker vår strategiske retning.

De valgte interessentgruppene i denne prosessen er ikke uttømmende. Vokstr har jevnlig dialog med en rekke andre aktører, blant annet bransjeorganisasjoner, offentlige myndigheter, samarbeidspartnere og lokalsamfunn. Denne løpende kontakten gir oss verdifull innsikt i utviklingen i bransjen, regulatoriske endringer og nye forventninger til bærekraft.

Dialogen skjer gjennom faste møter, spørreundersøkelser, samarbeidsfora og løpende oppfølging. Hensikten er å innhente innsikt i hvilke bærekraftstemaer som anses som mest relevante, og å få innspill til hvordan vi kan styrke vårt arbeid. Denne prosessen har gitt et solid grunnlag for vesentlighetsanalysen, og bidratt til at strategien reflekterer både eksterne forventninger og interne prioriteringer.



Beskrivelse av vesentlighetsanalysen og resultat

I 2023 gjennomførte Vokstr en dobbel vesentlighetsanalyse for å identifisere de bærekraftstemaene som er mest relevante for vår virksomhet og våre interessenter. Analysen tok utgangspunkt i temaer knyttet til klima og miljø, sosiale forhold og styring, og vurderte dem fra to perspektiver:

- Hvordan Vokstrs virksomhet påvirker miljø og samfunn.
- Hvordan miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold påvirker Vokstrs virksomhet, inkludert finansiell påvirkning.

Resultatet viser at følgende temaer er vurdert som vesentlige for vår virksomhet:

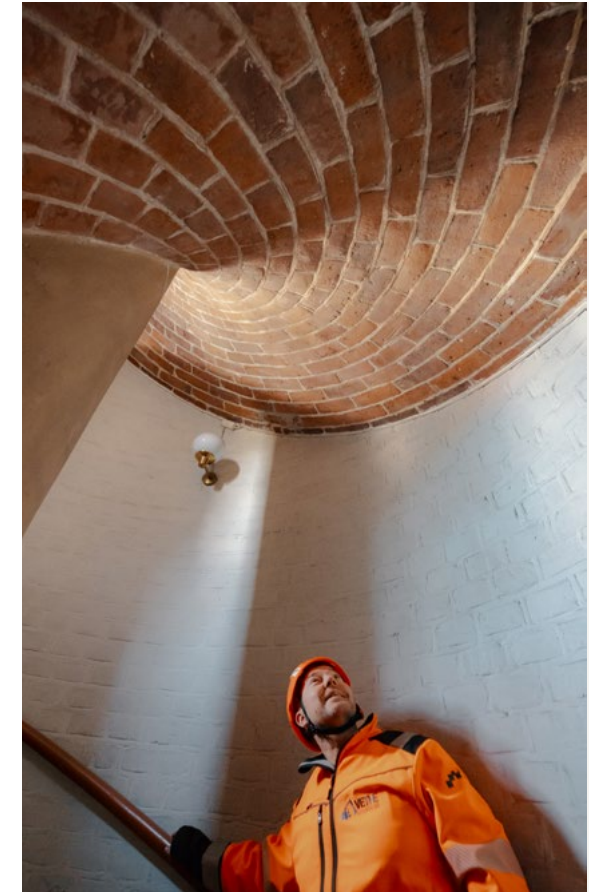
- E1 – Klimaendringer
- E5 – Sirkulærøkonomi
- S1 – Egne ansatte
- S2 – Ansatte i verdikjeden
- G1 – Selskapsstyring og forretningsatferd

Disse temaene danner grunnlaget for prioriteringer og målsettinger i vår bærekraftstrategi, og følges opp med konkrete tiltak og rapportering på konsernnivå.



Overordnet bærekraftsvisjon for selskapet

Vår visjon er å være den ledende aktøren innen bærekraftig byggfornyelse i Norge. Vi skal vise at det er mulig å bevare og videreutvikle eksisterende bygg på en måte som reduserer klimaavtrykk, styrker lokalsamfunn og ivaretar økonomisk bærekraft.



Bærekraftstrategi

Vokstrs bærekraftstrategi er bygget opp rundt fire tydelige fokusområder som styrer prioriteringer, tiltak og rapportering. For hvert fokusområde har vi definert konkrete ambisjoner som forplikter oss i det daglige arbeidet og som bidrar til å nå relevante av FNs bærekraftsmål.

Vi gjør det enkelt for bygg-herre å ta bærekraftige valg

Vi tror på samhandling mellom byggherre og entreprenør som en nøkkel til å redusere klimavtrykket for vår bransje. Vi tilbyr rådgivning og transparent beslutningsgrunnlag som gjør det enklere og mer attraktivt for våre kunder å velge miljøvennlige alternativer i sine prosjekter. Vår ambisjon er at Vokstr skal være et klart førstevalg for byggherrer som ønsker å ta effektive og bærekraftige valg. (Bidrag til bærekraftsmål 12 og 13).

Vi minimerer vårt klima-fotavtrykk og ressursforbruk

Vi har ambisjon om å minimere klimafotavtrykk og ressursforbruk, og være blant de beste i bransjen på dette området.

Vi skal være tidlig ute med innovative løsninger, anvende bærekraftige materialer og benytte fossilfrie energikilder i vår daglige drift. Sammen med strukturert måling og oppfølging skal vi på denne måten minimere vår påvirkning på miljøet og bevare naturressurser for fremtidige generasjoner. (Bidrag til bærekraftsmål 12 og 13).

Vi er den foretrukne arbeidsplassen innen byggfornyelse

Vi legger vekt på å være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass der våre ansatte opplever trygghet, trivsel og utvikling. Vi vil skape et miljø som fremmer faglig utvikling, kreativitet og mangfold. Gjennom et sterkt fellesskap og en positiv bedriftskultur i selskapene i konsernet, vil vi være en foretrukket arbeidsplass for dyktige og talentfulle fagfolk innen byggfornyelse. (Bidrag til bærekraftsmål 3 og 8).

Vi sørger for ansvarlighet gjennom hele verdikjeden

Vi forplikter oss til ansvarlig praksis gjennom hele verdikjeden. Dette innebærer å etablere etiske standarder for leverandører, sikre rettferdige arbeidsforhold og ansvarlig håndtering av sluttbrukeres helse og sikkerhet. Vi vil kontinuerlig evaluere og forbedre våre praksiser for å sikre at ansvarlighet er en integrert del av vår forretningsdrift. (Bidrag til bærekraftsmål 3, 8 og 17).

Figur 1: Vokstrs bærekraftsfokus og ambisjoner – oversikt over fokusområder, ambisjoner og kobling til FNs bærekraftsmål

Fokusområder:



Vi gjør det enkelt for byggherrer å ta bærekraftige valg

Vi tror på samhandling mellom byggherre og entreprenør som en nøkkel til å redusere klimafotavtrykket for vår bransje.

Vi vil tilby rådgivning og transparent beslutningsunderlag som gjør det enklere og mer attraktivt for våre kunder å velge miljøvennlige alternativer i sine prosjekt.

Vår ambisjon er at Vokstr skal være et klart førstevalg for byggherrer som ønsker å ta effektive og bærekraftige valg.



Vi minimerer vårt klimafotavtrykk og ressursforbruk

Vokstr har ambisjon om å være ledende på klimafotavtrykk og ressursforbruk i vår bransje.

Vi skal være tidlig ute med innovative løsninger, anvende bærekraftige materialer og benytte fossilfrie energikilder i vår daglige drift.

Sammen med strukturert måling og oppfølging skal vi på denne måten minimere vår påvirkning på miljøet og bevare naturressurser for fremtidige generasjoner.



Vi er den foretrukne arbeidsplassen innen byggfornyelse

Vokstr legger vekt på å være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass der våre ansatte opplever trygghet, trivsel og utvikling.

Vi vil skape et miljø som fremmer faglig utvikling, kreativitet og mangfold.

Gjennom et sterkt fellesskap og en positiv bedriftskultur i selskapene i gruppen, ønsker vi å være den foretrukne arbeidsplassen for talentfulle fagfolk innen byggfornyelse.



Vi sørger for ansvarlighet gjennom hele verdikjeden

Vokstr forplikter seg til ansvarlig praksis gjennom hele verdikjeden.

Dette innebærer å etablere etiske standarder for leverandører, sikre rettferdige arbeidsforhold og ansvarlig håndtering av sluttbrukeres helse og sikkerhet.

Vi vil kontinuerlig evaluere og forbedre våre praksiser for å sikre at ansvarlighet er en integrert del av vår forretningsdrift.



Bidrag til FNs bærekraftsmål:

Ledelsessystemer og sertifiseringer

Vokstr benytter ledelsessystemer som sikrer en strukturert og dokumentert tilnærming til kvalitet, miljø og HMS. Samtlige av våre selskaper er sertifisert som Miljøfyrtårn, og flere har i tillegg ISO-sertifiseringer. Sertifiseringene gir både oss og kundene trygghet for at arbeidet utføres i tråd med høye standarder for kvalitet og bærekraft.

Alle selskaper i konsernet rapporterer fortløpende på definerte nøkkeltall innen miljø, arbeidsmiljø og kvalitet. Rapporteringen følges opp av konsernledelsen og brukes som grunnlag for kontinuerlig forbedring.

Bærekraftsarbeidet støttes av et sett konsernfastsatte policyer og retningslinjer som gjelder for alle selskaper i Vokstr. Disse sikrer at datterselskapene følger de samme standardene og prinsippene, og at vi som konsern har en enhetlig tilnærming til bærekraft, kvalitet og ansvarlighet. Etterlevelse følges opp gjennom ledelsessystemene og den løpende rapporteringen fra selskapene.

De viktigste policyene er:

- **Etiske retningslinjer (Code of Conduct)** – stiller krav til integritet, forretningsatferd og antikorrupsjon.
- **Miljøpolicy** – fastsetter mål og prinsipper for reduksjon av klimaavtrykk og ressursforbruk.
- **HMS-policy** – sikrer trygge, helsefremmende og inkluderende arbeidsplasser.
- **Kvalitetspolicy** – definerer standarder og prinsipper for å sikre høy kvalitet i alle leveranser.
- **Innkjøps- og leverandørpolicy** – stiller krav til bærekraft, kvalitet og etikk i hele leverandørkjeden.
- **Mangfolds- og inkluderingspolicy** – fremmer like muligheter, mangfold og et inkluderende arbeidsmiljø.

Disse policyene inngår som en del av vårt styringssystem, og revideres jevnlig for å sikre relevans og etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og beste praksis i bransjen.



Vårt arbeid med bærekraft

Status i dag 26

Mål og ambisjoner 27

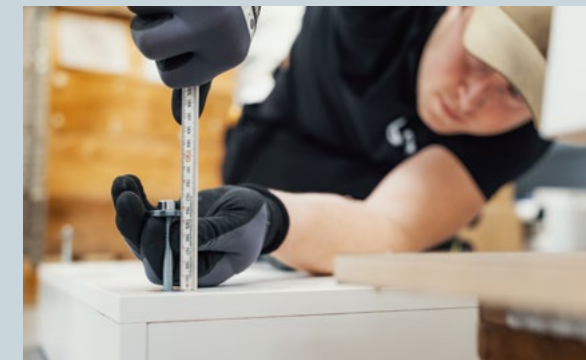
Forbedringsområder 28

Plan og oppfølging 29





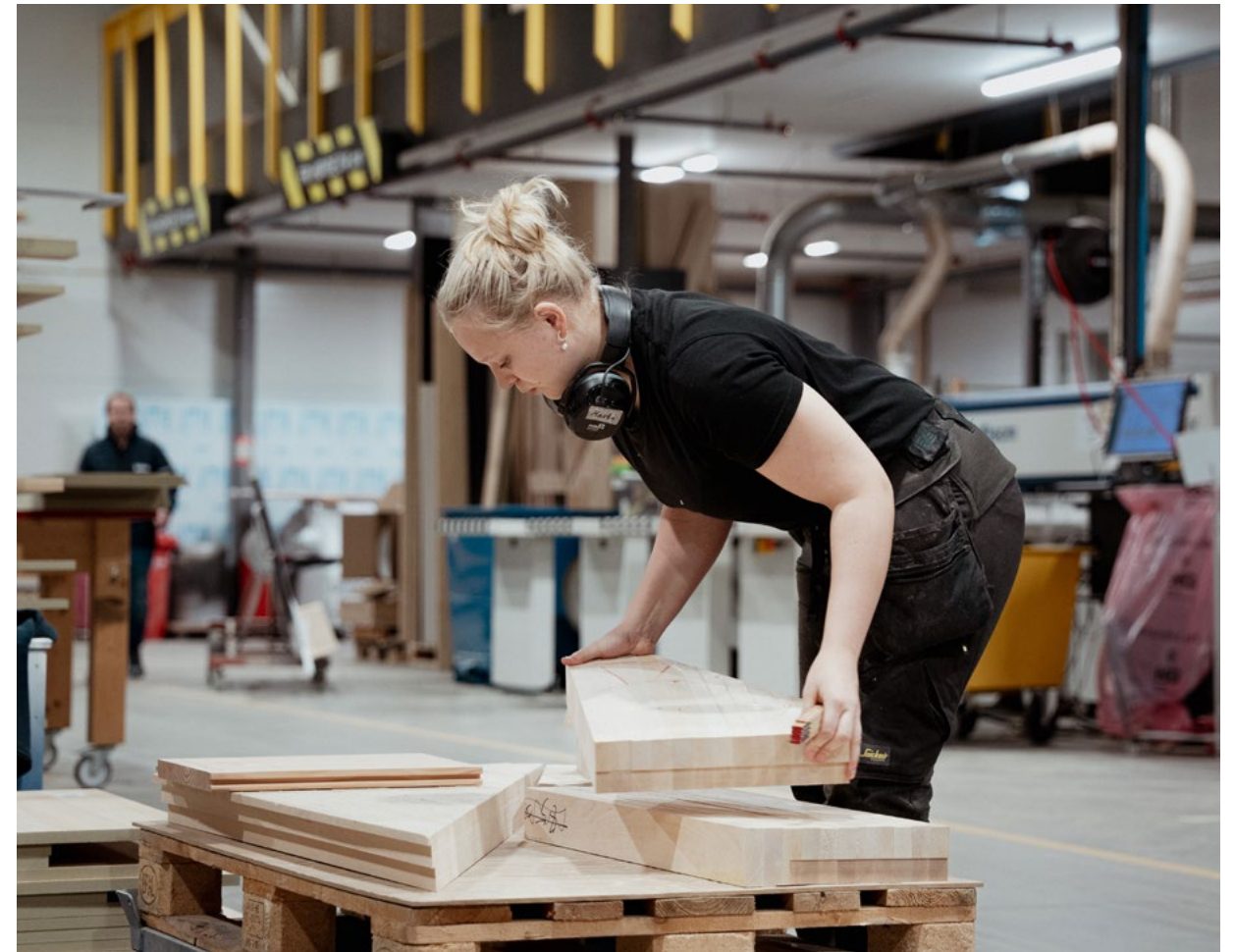
Bærekraft er en integrert del av hvordan vi driver virksomheten hver dag. Våre selskaper følger felles konsernstandarder, policyer og måleparametere, og bærekraft inngår i både strategiske beslutninger og praktisk gjennomføring av prosjekter. Gjennom dette sikrer vi en helhetlig tilnærming som gjør at vi kan levere prosjekter som oppfyller både kundens krav og våre egne ambisjoner for miljø, samfunn og ansvarlig styring.



Status i dag

Vi har etablert et solid fundament for bærekraftsarbeidet i konsernet. Samtlige selskaper er sertifisert som Miljøfyrtårn, og flere har ISO-sertifiseringer innen kvalitet, miljø og arbeidsmiljø. Alle datterselskaper følger konsernfaste policyer for miljø, HMS, etikk, kvalitet, innkjøp og mangfold, og rapporterer jevnlig på definerte nøkkeltall.

Gjennom vår konsernstruktur deler vi kompetanse og beste praksis på tvers av selskapene, og jobber etter felles prinsipper for verdiskaping og bærekraft. Det gjør oss i stand til å håndtere alt fra små vedlikeholdsprosjekter til komplekse rehabiliteringer med lavere miljøbelastning, og med høye krav til sikkerhet og kvalitet.



Mål og ambisjoner



Med utgangspunkt i våre fire strategiske fokusområder har vi satt følgende overordnede mål:

- Enklere bærekraftige valg for byggherre: Øke andelen prosjekter der vi kan dokumentere en positiv klima- eller miljøgevinst sammenlignet med standardløsninger.
- Minimere klimafotavtrykk og ressursforbruk: Redusere direkte klimagassutslipp fra egen drift, og øke graden av gjenbruk og materialgjenvinning i prosjektene våre.
- Foretrukket arbeidsplass innen byggfornyelse: Videreutvikle våre arbeidsmiljø- og kompetanseprogrammer for å sikre høy trivsel, lavt sykefravær og kontinuerlig faglig utvikling.
- Ansvarlighet gjennom hele verdikjeden: Styrke oppfølgingen av leverandører for å sikre at miljømessige, sosiale og etiske krav etterleves.

Forbedringsområder

Selv med et solid utgangspunkt ser vi flere områder der vi kan bli enda bedre. Et sentralt utviklingsområde er å få en mer detaljert forståelse av våre klimagassutslipp. Vi vil arbeide for å kartlegge og bryte ned utslippene våre på en måte som gir oss et tydelig bilde av påvirkningen fra ulike deler av virksomheten. Dette vil gjøre oss i stand til å sette konkrete reduksjonsmål, identifisere de mest effektive tiltakene og etablere en plan for å nå et mål om netto null utslipp i tråd med Parisavtalen.

Vi ønsker også å styrke kompetansen på sirkulære løsninger i alle deler av verdikjeden, og jobbe mer systematisk med innovasjon innen byggemetoder og materialvalg. Innenfor arbeidsmiljø vil vi ha økt fokus på mangfold og inkludering, både i egne selskaper og i leverandørkjeden. Vi vil også fortsette arbeidet med å sikre høy etisk standard i alle ledd, med tydelige krav, opplæring og kontrollrutiner.



Plan og oppfølging



Arbeidet med mål og forbedringsområder følges opp gjennom konsernets ledelsessystemer, årlige handlingsplaner og kvartalsvis rapportering til styret. Vi vil fortsette å involvere våre interessenter i utviklingen av bærekraftsarbeidet, og bruke deres innspill aktivt for å justere prioriteringer og tiltak. Resultater vil dokumenteres i kommende bærekraftsrapporter, slik at vi sikrer åpenhet om fremdrift og effekter.

Klima og miljø

[E1 – Begrensning av klimaendringer](#) 31

[E1 – Tilpasning til klimaendringer](#) 33

[E5 – Sirkulærøkonomi](#) 35



E1 – Begrensning av klimaendringer

Vokstr opererer i en bransje der klimagassutslipp i verdikjeden utgjør en betydelig del av det samlede klimaavtrykket. Våre mest vesentlige utslipp er indirekte (scope 3) og stammer primært fra produksjon av byggematerialer, transport av byggevarer, avfallshåndtering og aktiviteter hos underleverandører.

Som konsern med spesialisering innen byggfornyelse har vi et særlig ansvar for å redusere denne påvirkningen. Samtidig gir det oss en mulighet til å påvirke markedet i en mer bærekraftig retning – gjennom bærekraftige leverandør- og materialvalg, prosessforbedringer og samarbeid på tvers av verdikjeden.

Retningslinjer og styring

Begrensning av klimagassutslipp er ett av Vokstrs fire strategiske fokusområder. Gjennom konsernfelles miljøpolicy og styringssystemer arbeider vi for å redusere klimaavtrykket. Fremover vil vi sette oss mål i tråd med Parisavtalen og Science Based Targets-initiativet (SBTi). Alle selskaper i konsernet er sertifisert som Miljøfyrtårn, og vi har etablert rutiner for rapportering av scope 1, 2 og 3-utslipp. I prosjekter stiller vi krav til dokumentasjon på materialers klimaavtrykk (EPD) der det er tilgjengelig, og vi prioriterer leverandører med en tydelig bærekraftsprofil. Reduksjon av avfall og svinn, ombruk og bærekraftige materialvalg er integrerte vurderinger i prosjektene våre.



Mål og målsettinger

Vi skal minimere klimafotavtrykket og ressursforbruket, med særlig vekt på å redusere de indirekte utslippene. Dette gjør vi ved å fremme byggfornyelse fremfor nybygg, redusere materialrelaterte utslipp og styrke samarbeidet med leverandører som deler våre klimaambisjoner.

Gross greenhouse gas emissions (tCO ₂ e)	Share	Vokstr Group
Scope 1 Mobile and stationary combustion	0,7 %	262
Scope 2 Energy consumption (market-based)	0,02 %	9
Scope 3 Upstream and downstream indirect emissions	99 %	37 511
Scope 3:1 Purchased goods and services	93,5 %	35 315
Scope 3:2 Capital goods	0,6 %	221
Scope 3:3 Fuel- and energy-related activities	0,2 %	69
Scope 3:4 Upstream transportation and distribution	4,3 %	1 622
Scope 3:5 Waste generated in operations	0,5 %	183
Scope 3:6 Business travel	0,3 %	101
Total	100 %	37 782
Share of total		
Scope 1-3 Per omsetning MNOK		21
Scope 1+2 /FTE		0,7
Scope 1-3 /FTE		102,6

Tiltak for forbedring

Selv om Scope 1- og 2-utslipp utgjør en relativt liten andel av våre samlede utslipp, har vi et tydelig fokus på omstilling til elbiler og økt bruk av fornybare energikilder.

Fremover vil vi styrke datagrunnlaget for scope 3-utslipp, vurdere et felles system for bærekraftsrapportering og bygge kompetanse innen miljøkrav, ressursstyring og materialvalg hos prosjektledere, innkjøpere og ledere. Vi utarbeider også en konsernfelles innkjøps-veileder og sjekklister som konkretiserer

miljøpolicyen, samtidig som vi etablerer ordninger som belønner gode tiltak og følger opp manglende etterlevelse.

Vi vil også samarbeide tettere med byggherrer for å løfte klima- og miljøkrav i prosjektene. Målet er å øke oppdragsgivernes kompetanse, slik at bærekraftige løsninger og ambisiøse klimamål forankres tidlig i prosjektfasen. Gjennom dialog, veiledning og deling av erfaringer skal vi være en pådriver for at hele verdikjeden beveger seg i en mer bærekraftig retning.

E1 – Tilpasning til klimaendringer



Klimaendringene gir både økt risiko og nye muligheter i bygg- og anleggssektoren. Mer ekstremvær, økt nedbør og høyere temperaturer påvirker byggenes levetid og drift, og stiller nye krav til robusthet. Samtidig står nybygg for store utslipp, særlig fra produksjon av betong og stål. Studier viser at bevaring av eksisterende hovedbæresystem alene kan redusere utslippene med rundt 40 % sammenlignet med nybygg.

Den mest bærekraftige kvadratmeteren er derfor ofte den som allerede er bygget. Dette har ført til en strukturell endring i etterspørselen: flere byggherrer, kommuner og statlige aktører etterspør prosjekter som både forlenger levetiden til eksisterende bygg og gjør dem mer robuste mot klimaendringer. For Vokstr representerer dette både et ansvar og en betydelig forretningsmulighet. Gjennom vår spesialisering innen byggfornyelse bidrar vi til utslippsreduksjon, økt klimamotstandskraft, bevaring av kulturverdier og reduserte samfunnskostnader.

Retningslinjer og styring

Tilpasning til klimaendringer er et grunnleggende premiss i vår forretningsmodell og integrert i konsernets miljøpolicy.

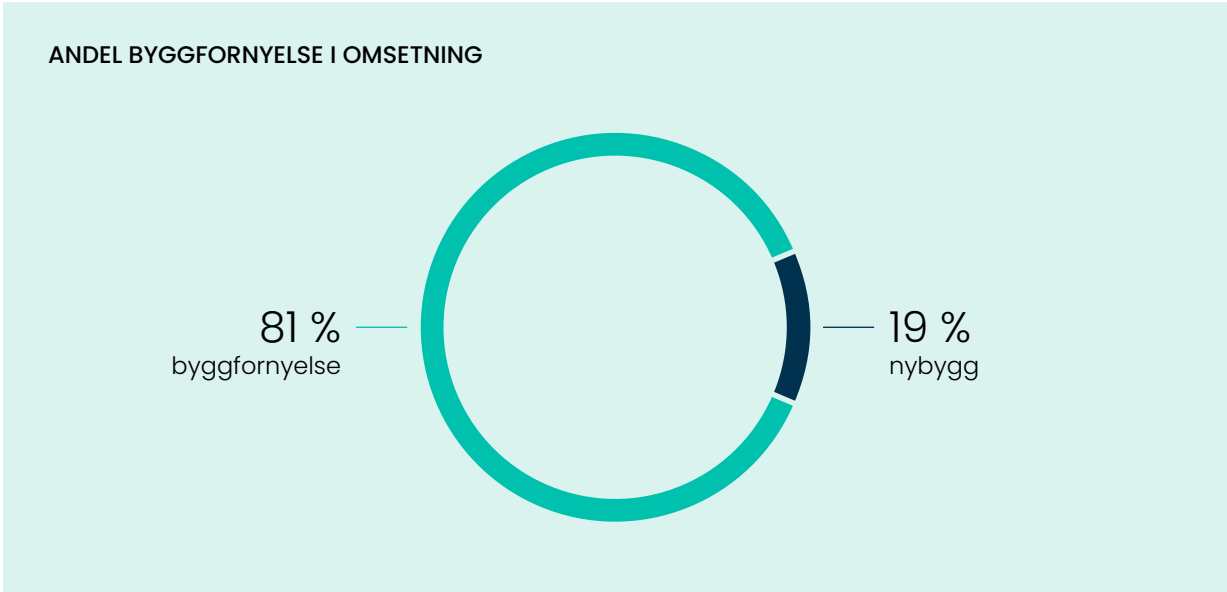
- Alle selskaper i konsernet er **sertifisert som Miljøfyrtårn**
- Vi gjennomfører **tilstandsanalyser og miljøkartlegging** som beslutningsgrunnlag i prosjektene
- Klima- og miljøhensyn inngår i **risikovurderinger**, inkludert overvann, fukt og ekstremvær
- Vi legger vekt på **gjenbruk, bevaring av materialer og fleksible løsninger** som kan tilpasses nye behov over tid

Mål og målsettinger

Vokstr skal være ledende innen bærekraftig byggfornyelse i Norge. Vi skal gjøre det enklere for byggherrer å velge rehabilitering som et bærekraftig alternativ, samtidig som vi sikrer at byggene vi utvikler er robuste mot fremtidige klimaendringer.

Tiltak for forbedring

Vokstr vil utvikle standardiserte malverk for prosjektledere som tydeliggjør konsernets miljøkrav og sikrer at disse etterleves i praksis. I tillegg etableres en database med eksempler på tiltak som har redusert klimaavtrykk og gitt kostnadsbesparelser, slik at gode løsninger kan tas i bruk på flere prosjekter.



Kompetanseutvikling er en sentral prioritet. Vi vil styrke verktøy og kunnskap innen tilstands-analyser, ombruks- og energirådgivning, samt i bruk av klimagassberegninger (LCA) og livsløpskostnader (LCC). Dette vil gjøre oss bedre i stand til å gi byggherrer konkrete råd og å utnytte støtteordninger som Enova.

Vi vil også arbeide tett med byggherrer, kommuner og statlige aktører vi har ramme-avtaler med. Målet er å øke deres kompetanse slik at de i større grad etterspør bærekraftige løsninger. Samtidig ser vi at stadig strengere krav fra disse aktørene til klimatilpasning, ekstremværhåndtering og klimaregnskap gir oss nye muligheter til å bidra med vår kompetanse og utvikle innovative løsninger.

Videre vil vi delta aktivt i bransjeinitiativ og samarbeid som fremmer sirkulære løsninger og bedre ressursutnyttelse. Samtidig vil vi styrke dokumentasjonen av klimaeffekten ved rehabilitering, særlig i tilfeller der prosjekter vurderes opp mot nybygg.



E5 – Sirkulærøkonomi



Bygg- og anleggsnæringen er blant sektorene som genererer mest avfall i Norge. Ifølge SSB sto næringen for omtrent 2,67 millioner tonn avfall i 2023, tilsvarende rundt 24 % av alt avfall nasjonalt.

I Vokstrs prosjekter – som i hovedsak består av rehabilitering og ombygging – oppstår det betydelige mengder avfall fra rivemasser, emballasje, kapp og svinn. Dette gjør ansvarlig håndtering og reduksjon av avfall til en sentral del av vårt bærekraftsarbeid.

I takt med skjerpede myndighetskrav, økte materialkostnader og større forventninger fra byggherrer er det avgjørende at vi har gode rutiner og kompetanse innen sortering, ombruk og gjenvinning. Mangelfull avfallshåndtering kan føre til økte kostnader og omdømmemessige konsekvenser, og kan samtidig begrense mulighetene for sertifiseringer og offentlige anbud.

Retningslinjer og styring
Vokstr har konsernfelles policyer for miljø og innkjøp som legger føringer for hvordan avfall håndteres i prosjektene.

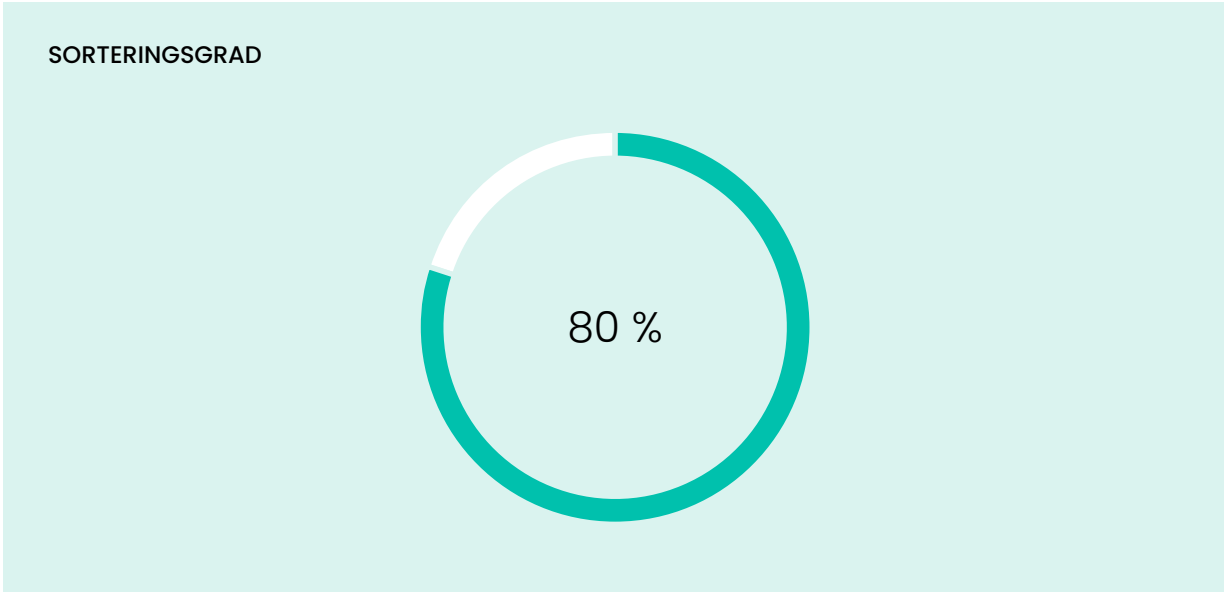
Gjeldende regelverk (TEK17 § 9–8) stiller krav om minst 70 % sorteringsgrad på byggeplass, men Vokstr har en ambisjon om å oppnå 90 % sorteringsgrad på konsernnivå. Denne ambisjonen er også integrert i våre KPI-er knyttet til finansiering mot hovedbanken, og bidrar dermed både til å skjerpe innsatsen og til å synliggjøre at høy sorteringsgrad er en del av vår langsiktige verdiskaping.

I praksis er det prosjektlederne som har ansvar for å etablere og følge opp avfallsplaner. Det benyttes digitale verktøy for å dokumentere sortering og avfallsvolumer, og rapporteringen følges opp løpende i prosjektene. Resultater rapporteres kvartalsvis til konsernledelsen, som en del av konsernets styringssystem for bærekraft.

Mål og målsettinger

Vokstr har som mål å ligge over minimums-kravene i regelverket. Det er satt et konsernmål om 90 % sorteringsgrad. Dette målet er også integrert i våre KPI-er knyttet til finansiering mot hovedbanken.

For å nå ambisjonen følges dette opp gjennom bevisstgjøring og opplæring, tydelig prosjektstyring og samarbeid med avfallsleverandører. I tillegg arbeider vi med å øke andelen materialer som går til ombruk eller høyverdig gjenvinning, blant annet gjennom bedre kartlegging og tidlig planlegging i prosjektene.



Muligheter

Byggeprosjekter gir ofte kapp og svinns fra feilbestillinger, tilpasninger, feilmontering eller mangelfull planlegging. Selv små mengder kan samlet gi betydelig avfall og økonomiske tap. Estimerer fra byggebransjen viser at 10–15 % av innkjøpte materialer kan gå til spille i et prosjekt, noe som både innebærer unødvendige klimagassutslipp og direkte kostnader. For Vokstr representerer dette en konkret mulighet: reduksjon av kapp og svinns kan gjennomføres med relativt enkle grep, og gi rask effekt både på bunnlinjen og på klimaavtrykket.

Vi erkjenner samtidig at bygge- og anleggsprosjekter står for en betydelig del av samfunnets avfall og ressursforbruk, og at feil håndtering av avfall kan gi unødvendige miljøbelastninger, økte kostnader og svekket tillit til bransjen. Ved å forebygge og redusere avfall i hele prosjektets livsløp oppnår vi ikke bare miljø- og kostnadsgevinster, men styrker også Vokstrs rolle som en ansvarlig og fremtidsrettet aktør i markedet.

Tiltak for forbedring

For å redusere miljøpåvirkningen fra avfall styrker Vokstr både forebygging og dokumentasjon på tvers av konsernet. I små prosjekter er hovedfokuset høy sorteringsgrad og tett samarbeid med avfallsleverandører. Vi utvikler rutiner og sjekklister som sikrer at avfallsreduksjon, materialeeffektivitet, ombruk og gjenvinning alltid vurderes som en naturlig del av gjennomføringen. Gode avtaler med leverandører og andre aktører i verdikjeden skal gjøre tiltakene både praktiske og kostnadseffektive.

I større ombygginger vil vi i tillegg satse mer systematisk på ombrukskartlegging og avansert ressursstyring. Dette gjør det mulig å identifisere og realisere potensialet for gjenbruk av materialer, og å bruke erfaringene til å løfte praksis på tvers av selskaper i Vokstr.

Mennesker og samfunn

S1 – Egne ansatte 38

S2 – Arbeidstakere i verdikjeden 40



S1 – Egne ansatte



Våre ansatte er vår viktigste ressurs, og avgjørende for verdiskaping og kvalitet i prosjektene. Et trygt arbeidsmiljø, gode arbeidsvilkår og like muligheter er kritisk for å redusere risiko og skape motivasjon og lojalitet.

Ulykker, skader og sykdom har både menneskelige og økonomiske konsekvenser, i form av fravær, tapt produksjon og økte kostnader. I en risikoutsatt bransje er det derfor forretningskritisk å forebygge hendelser. Trygge arbeidsplasser er også en forutsetning for at ansatte skal kunne prestere og levere kvalitet.

Mangfold og inkludering styrker innovasjon og konkurransekraft. Økt kjønnsbalanse og likelønn bidrar til å tiltrekke og beholde medarbeidere, og reduserer rekrutteringskostnader. Opplæring, lærlingeordninger og systematisk kompetanseutvikling gir langsiktig tilgang på fagfolk, reduserer turnover og bygger stolthet hos medarbeiderne.

Retningslinjer og styring

Vokstr har felles HMS-policy med nullvisjon for alvorlige skader og krav om systematisk risikovurdering før arbeid starter. Vi har også en policy for mangfold og likestilling som forplikter oss til å sikre like muligheter for alle, lik lønn for likt arbeid og rettferdige prosesser for rekruttering og forfremmelse. Lederprinsipper og interne utviklingsprogrammer, blant annet Vokstr-skolen, skal bidra til at ansatte involveres, respekteres og får mulighet til faglig og personlig utvikling. Vi har en varslingskanal tilgjengelig for alle ansatte og samarbeidspartnere, og våre avtaler med fagforeninger er forankret i arbeidsmiljøloven og IA-avtalen.

Mål og målsettinger

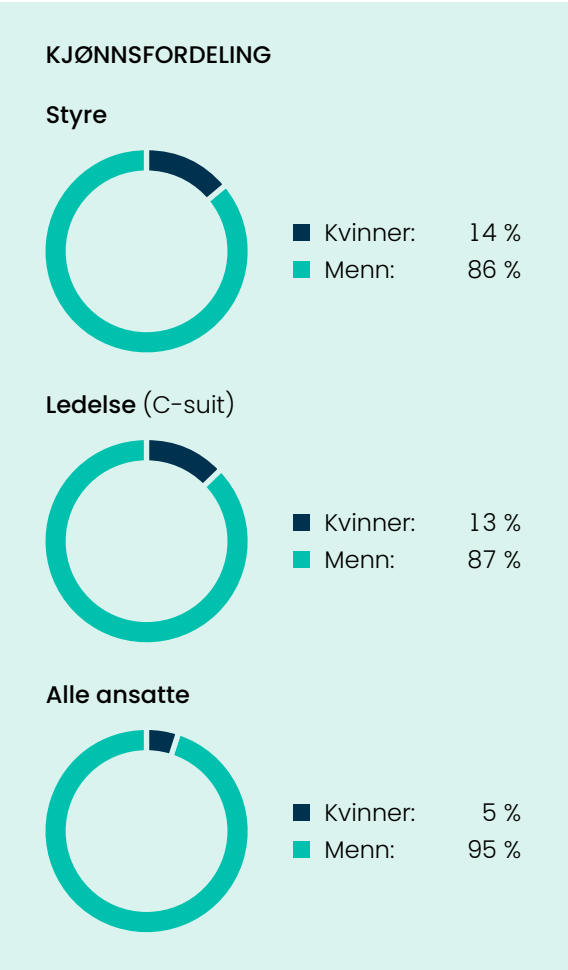
Innen HMS er målet null alvorlige skader, samt økt fokus på nestenulykker. Når det gjelder arbeidsmiljø, ønsker vi å redusere sykefraværet til under fem prosent. Korttidsfravær er i tillegg en KPI koblet til vår bankfinansiering, noe som gir et tydelig insentiv til tett oppfølging.

På mangfold og likestilling har vi satt konkrete mål: Vi skal oppnå minst 10 % kvinneandel blant alle ansatte innen 2030, samt å dokumentere lik lønn for likt arbeid gjennom årlige lønnsanalyser. Vi har som mål å opprettholde høy andel lærlinger, sikre høy beståttgrad på fagprøver og videreutvikle leder- og medarbeiderprogrammer som fremmer involvering og stolthet.

Nøkkelindikatorer

Vi følger utviklingen gjennom skadefrekvens, sykefravær og medarbeidertilfredshet. I enkelte av våre selskaper gjennomføres det medarbeidsundersøkelser, men ikke i alle. Vi vil fokusere på å få implementert en felles medarbeiderundersøkelse i konsernet fremover. På kompetansesiden følges antall lærlinger og beståttgrad opp årlig. Korttidsfravær rapporteres særskilt, da dette inngår som en KPI i finansieringen fra hovedbanken.

	2024
Skader med fravær	11
Skader uten fravær	19
Årlig prosentvis ansattgjennomtrekk (%)	5
Sykefravær (%)	4,4
Antall ansatte	372
– Herav antall lærlinger	25
– Herav antall fagarbeidere	265
– Herav antall funksjonærer	82



Tiltak for forbedring

Vokstr arbeider systematisk for å styrke sikkerhet, arbeidsmiljø og utvikling for våre ansatte. Vi jobber med å videreutvikle våre HMS-programmer og verktøy, og styrke oppfølgingen av både sykefravær og nærvær i organisasjonen.

For å fremme mangfold og likestilling legger vi vekt på rettferdige rekrutteringsprosesser, økt andel kvinner i fag- og lederroller, samt arbeid for å sikre lik lønn for likt arbeid.

Gjennom Vokstr-skolen og andre kompetanse-tiltak videreutvikler vi opplæringstilbudet for å styrke både faglig og personlig utvikling blant våre medarbeidere. Dette bidrar til å bygge stolthet, øke attraktiviteten som arbeidsgiver og sikre tilgang på kvalifisert arbeidskraft over tid.

S2 – Arbeidstakere i verdikjeden

Arbeidstakerrettigheter i verdikjeden er vesentlige fordi Vokstrs prosjekter involverer et stort antall underentreprenører og leverandører. Disse aktørene påvirker arbeidsforhold og menneskerettigheter, og vi har et tydelig samfunnsansvar for å sikre trygge og rettferdige vilkår. En seriøs byggenæring forutsetter at vi respekterer menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og at vi bidrar til å motvirke risiko for tvangsarbeid, barnarbeid og utnyttelse av sårbare grupper. Dette er avgjørende for å bevare samfunnets tillit og redusere juridisk og omdømmemessig risiko.

Retningslinjer og styring

Vi har etablert styrende dokumenter som regulerer arbeidstakere i verdikjeden. Våre etiske retningslinjer og egne leverandørretningslinjer er en integrert del av kontraktene vi inngår. I tillegg har vi konsernkrav for varsling og en anonym varslingskanal som er åpen for alle interessenter, inkludert leverandører og samarbeidspartnere. Vi benytter også digitale verktøy og bransjeløsninger som HMSREG og StartBank for å følge opp leverandører og sikre etterlevelse.

Målsettinger og mål

Vårt hovedmål er at alle arbeidstakere i verdikjeden, enten de er direkte ansatt hos oss eller hos våre underleverandører, skal arbeide under trygge, rettferdige og lovlige forhold. Dette konkretiseres gjennom delmål: å øke kompetanse og bevissthet om menneskerettigheter hos egne ansatte og i leverandørkjeden, å opprettholde godt samarbeid med tillitsvalgte, fagforeninger og myndigheter, og å følge opp avvik med korrigerende tiltak.

Muligheter

Arbeid med arbeidstakerrettigheter i verdikjeden representerer også en mulighet for Vokstr. Seriøsitetskrav fra byggherrer, offentlige oppdragsgivere og finansinstitusjoner blir stadig strengere, og aktører som kan dokumentere gode rutiner og resultater på dette området vil ha et klart konkurransefortrinn.

Ved å fremme seriøse arbeidsforhold, samarbeid med fagforeninger og bruk av digitale systemer som HMSREG og StartBank, styrker vi vår posisjon i markedet og blir en mer attraktiv partner i offentlige og private anbud. Dette

bidrar samtidig til å heve standarden i hele bransjen, og gir Vokstr en rolle som pådriver for en mer bærekraftig og ansvarlig bygge- og anleggsnæring.

Oppfølging og indikatorer

Vi følger opp temaet gjennom antall revisjoner og oppfølginger av leverandører, antall registrerte og lukkede avvik relatert til arbeidsforhold, og HMS-statistikk som viser arbeidstimer uten alvorlige skader blant underentreprenører.

Tiltak for forbedring

For å nå målene og forbedre KPI-ene gjennomfører vi hyppigere revisjoner og screening av leverandører, inkludert stedlige besøk i prosjekter med høy risiko. Vi videreutvikler bruken av digitale systemer som StartBank og HMSREG for å fange opp mulige brudd tidlig. Vi legger også vekt på åpenhet og vil rapportere funn og tiltak i årsrapportene for å sikre transparens.

Forretningsetikk og virksomhetsstyring

G1 - Forretningsetikk og virksomhetsstyring

42



G1 – Forretningsetikk og virksomhetsstyring



Forretningsetikk, virksomhetsstyring og bedriftskultur er avgjørende for å opprettholde tillit hos kunder, leverandører, ansatte, finansinstitusjoner og samfunnet. I bygge- og anleggsnæringen er risiko for korrupsjon, interessekonflikter, sosial dumping og uetiske forretningsmetoder reelle utfordringer. Vokstr har et ansvar for å sikre en kultur preget av integritet, åpenhet og respekt for lover og regler.

En sterk bedriftskultur som fremmer ansvarlighet og etisk bevissthet er en forutsetning for å redusere risiko og bygge langsiktig verdiskaping. Samtidig er forretningsetikk og styring grunnleggende for å beholde samfunnets tillit og være en attraktiv samarbeidspartner i et marked med skjerpede krav.

Retningslinjer og styring

Styret og konsernledelsen har det overordnede ansvaret for at Vokstr driver virksomheten i tråd med lover, forskrifter og interne retningslinjer. Ansvar for virksomhetsstyring og forretningsetikk er forankret i konsernledelsen, og styret følger opp gjennom faste rapporteringer og revisjoner.

Vokstr har konsernfelles etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte og leverandører. Disse omfatter krav knyttet til antikorrupsjon, habilitet, gaver og representasjon, samt varsling av kritikkverdige forhold. Leverandørretningslinjer er implementert i kontrakter og forplikter samarbeidspartnere til å følge de samme prinsippene.

Vi har en anonym varslingskanal som er tilgjengelig for både ansatte og eksterne interessenter. Konsernet har også policyer for internkontroll og risikostyring, som er tett integrert i vår virksomhetsstyring.

Bedriftskulturen er et sentralt virkemiddel for etterlevelse. Våre lederprinsipper og opplæringsprogrammer, blant annet gjennom Vokstr-skolen, fremmer åpenhet, ansvarlighet og etisk refleksjon i hverdagen.

Mål og målsettinger

Vokstr har som mål å praktisere nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og brudd på etiske retningslinjer. Vi skal alltid etterleve gjeldende lover, forskrifter og interne policyer, og gjennom dette opprettholde høy tillit hos kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Åpenhet og transparens er et sentralt prinsipp, og vi har som ambisjon å styrke vår rapportering og tydelig vise hvordan vi følger opp forretnings-etikk i praksis.

Vi ønsker også å videreutvikle bedriftskulturen vår, slik at integritet, ansvarlighet og åpen dialog blir en naturlig del av arbeidsdagen. Konsernledelsen har et særskilt ansvar for å gå foran og sikre at etiske prinsipper er godt forankret, og at alle deler av organisasjonen har nødvendig kunnskap og verktøy til å etterleve dem.

Oppfølging og indikatorer

Vi følger opp arbeidet med forretningsetikk og virksomhetsstyring gjennom flere mekanismer. Varslingskanalen registrerer og dokumenterer alle saker, og disse behandles i tråd med etablerte rutiner. Vi gjennomfører jevnlig opplæring i etiske retningslinjer og antikorrupsjon, og antall deltakere brukes som et mål på gjennomføringsgrad.

Oppfølging av leverandører skjer gjennom krav om signering og etterlevelse av våre etiske retningslinjer, og vi rapporterer på hvor stor andel av leverandørbasen som omfattes. I tillegg benytter vi medarbeiderundersøkelser for å måle opplevd åpenhet, kultur og tillit internt. Styret får løpende rapportering på status og tiltak, slik at ansvaret for forretnings-etikk og virksomhetsstyring er forankret på høyeste nivå.

Tiltak for forbedring

Vokstr vil styrke opplæring i etikk og anti-korrupsjon på alle nivåer i organisasjonen, og integrere dette tettere i lederprogrammer og prosjektstyring. Vi vil videreutvikle vår leverandøroppfølging for å sikre at samarbeidspartnere etterlever våre standarder for etikk og integritet.

Vi legger vekt på åpenhet og vil årlig rapportere om status for varslinger, opplæring og revisjoner. Et viktig tiltak fremover er å forsterke bedriftskulturen gjennom tiltak som fremmer åpen dialog, ansvarlighet og respekt i hele organisasjonen.



Brobekkveien 115
0582 Oslo